SYNDICAT PARISIEN DE L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ (SPEP)

Cfdt: FORMATION ET ENSEIGNEMENTS PRIVÉS

Rapport d'activité

Mandat 2017-2021

De Juin 2017 à Juin 2021, quatre années se sont écoulées durant lesquelles le SPEP CFDT a multiplié les actions pour remplir la mission qui lui était confiée. En raison de la situation sanitaire, nous avons prorogé le mandat d'un an, des fonctions ont été modifiées et des chargés de mission nous ont rejoints.

Ces quatre années ont été jalonnées de rendez-vous importants, en matière de représentativité syndicale avec les élections professionnelles et les élections CSE, notamment.

SPEP

496 ADHERENTS[1] !

328 femmes

168 hommes

1. Chiffres au 8 mai 2021

NOTRE REPRÉSENTATIVITÉ CONFIRMÉE

Dans le cadre des élections de la Fonction publique, nous sommes allés à la rencontre des maîtres de l'enseignement privé et nous avons répondu aux questions qu'ils se posent en matière de revalorisation salariale, rendez-vous de carrière, formation, mouvement, concours… Nous avons visité de nombreux établissements et avons organisé des rencontres autour de questions relatives au PPCR notamment : *Fénelon Sainte-Marie, L'Assomption, Le Rebours, Lucien de Hirsch, Massillon, Notre Dame de France, Notre-Dame de la Gare, Notre-Dame de Sion, Notre-Dame des Oiseaux, Notre-Dame Saint-Vincent de Paul, Paul Claudel - d'Hulst, Saint-Michel de Picpus, Saint-Michel des Batignolles, Saint-Sulpice, Sainte-Jeanne Elisabeth, Sainte Louise, Sainte-Ursule Louise de Bettignies, Sœur Rosalie…*

Cette dernière année, la situation sanitaire nous a obligés à réduire nos visites, nous avons donc organisé des visioconférences pour continuer d'informer les salariés.

NOS ÉLUS CCMD
Alexandrine Simonenko
Elisa Friedrich
NOS ÉLUS CCMA
Valérie Ginet
Marc Dante
Emilie Lipkowicz
Anne Lepage
Vincent Négrier
Julie Gauer

Le résultat aux élections a montré la confiance des collègues, le SPEP CFDT est resté majoritaire : soient 3 élus titulaires et 3 élus suppléants en CCMA – 1 élue titulaire et 1 élue suppléante en CCMD.

Commissions (CCMA-CCMD- CAE-CDE)

En commissions, nous avons poursuivi notre travail, en relayant systématiquement les questions et inquiétudes dans nos déclarations liminaires. Notre travail a permis de garantir l'équité de traitement en matière d'évolution de carrière, mouvement, attribution de congés formation… Nous avons suivi avec une attention particulière la situation de nos adhérents mais aussi des non adhérents.

Nous avons, en cas de besoin, des rencontres avec les services de l'enseignement privé du rectorat pour le suivi des situations personnelles particulières.

Nous avons sollicité des commissions spéciales au rectorat pour interroger les situations sanitaires et la mise en place des différents protocoles. Nous avons interpellé puis rencontré la direction diocésaine sur ces mêmes sujets pour les établissements privés catholiques.

Au diocèse :

En commission de l'emploi 1er degré (CDE), nous avons nommé Alexandrine Simonenko.

Et en commission de l'emploi 2nd degré (CAE), nous avons nommé Valérie Ginet et Marc Dante.

À Formiris, julie Gauer, siège à l'Assemblée générale.

Au rectorat :

En commission des moyens, Judith Volcot siège et Marc Dante est suppléant.

En commission des langues, nous avons nommé Saloua R'ghif.

En comité médical, Anne Le Page siège pour les agrégés, Emilie Lipkowicz pour les certifiés, Vincent Négrier pour les PEPS.

SUR LE TERRAIN

Mise en place des CSE

Un axe central de notre mandat a été la mise en place du Comité Social et Economique (CSE). Le CSE est une nouvelle instance représentative du personnel qui fusionne les anciens DP, CE, CHSCT. De 2018 à 2021, nous avons négocié une centaine de protocoles préélectoraux afin de permettre aux instances de débuter leurs mandats dans les meilleures conditions et de promouvoir la représentation syndicale dans les établissements : *Fénelon Sainte-Marie, Fondation Enio, Georges Leven, Gerson, Le Rebours, Massillon, Notre-Dame de Lourdes, Notre-Dame Saint-Roch, Paul Claudel d'Hulst, Rocroy, Notre-Dame Saint-Vincent de Paul, Saint-Christophe, Saint-Germain de Charonne, Saint-Joseph de Grenelle, Saint-Louis de Gonzague, Saint-Michel des Batignolles, Sainte-Ursule Louise de Bettignies, Yabne, Pascal, Sainte Thérèse, Saint Bernard, La providence Passy, Rachi, Votre école chez vous, Saint Sulpice, Ecole Jeannine Manuel…*

Nous avons aidé à la constitution des listes, veillé au respect de la parité et au bon déroulement des élections, organisé des réunions au sein des établissements, gardé contact avec les équipes, nommé de nouveaux Délégués Syndicaux et nous sommes engagés à les accompagner tout au long de leurs mandats.

La question des RPS comme vecteur de développement syndical

Face à une demande croissante relative aux problématiques de risques psychosociaux (délitement des collectifs de travail, situations de harcèlement, risques sanitaires), le syndicat a mis au point un **protocole d'intervention** pour accompagner les personnels isolés ainsi que les équipes syndicales (interventions au *British Council, EIB, MBA-Inseec Institue, EJM, Eugène Napoléon, ICP, Sainte-Ursule, etc.).*
Trois axes d'intervention se dégagent : d'une part, l'utilisation les RPS comme un moyen de redynamiser les sections syndicales et de les élargir ; d'autre part, l'accompagnement et la formation les élus CSE pour maîtriser les enjeux de la nouvelle commission SSCT ; enfin, l'articulation de l'action des élus aux compétences spécialisées d'experts juridiques, RPS et économiques afin d'élaborer des outils d'analyse permettant d'agir sur l'organisation du travail. Travail accompli en collaboration avec le SEPEF.

À L'ÉCOUTE DES ADHÉRENTS

Réponses en distanciel :

Réponses à la carte, service confédéral à destination de tous les salariés, réponses quotidiennes sur la boîte du SPEP aux questions des adhérents et non adhérents, téléphones dédiés aux réponses à l'adhérent et non adhérent (1er et 2nd degrés), droit privé et hors contrat.

Rencontres en présentiel :

Rencontres et rendez-vous dans nos locaux pour des questions relatives aux simulations retraite, souffrance au travail, mise en place de procédures juridiques, ruptures conventionnelles, fiches de poste, emploi du temps, formation, recours liés à la mise en place du PPCR, fiches de salaire… La permanence du mercredi ne se tient plus régulièrement depuis cette année : difficultés liées aux disponibilités des membres du bureau, à la grève des transports, puis au confinement… La permanence téléphonique le remplace. Et à l'avenir ?

Rencontres sur le terrain dans les établissements ou à proximité pour soutenir les nouvelles équipes représentatives du personnel dans toutes les questions relatives à leurs fonctions ou prendre contact avec les collègues.

Rencontres avec les lauréats de concours internes, externes, 1er et 2nd degrés afin de présenter le syndicat et de leur apporter des réponses.
Nous avons organisé des réunions à public désigné : DS, élus, commission 1er degré avec le SEPEF.

Rencontres en visioconférence :

Rencontres en visioconférence sur des sujets comme les risques psycho-sociaux, la complémentaire santé, prévoyance… en collaboration avec les syndicats de l'est et de l'ouest parisien (*Sepef* et *Sepof*),

Rencontres de sections syndicales afin de répondre aux questions préoccupant les salariés.

COMMUNICATION

Nous avons mis à disposition tous nos canaux de communication :

- Envoi régulier de *newsletters* aux adhérents et professeurs de Paris *via* les messageries professionnelles et personnelles.
- Diffusion des informations *via* notre site et les réseaux sociaux.
- Envoi des résultats de commissions (CCMA et CCMD) à chaque adhérent et non adhérent. Cette année cela a été possible partiellement à cause du contexte sanitaire déjà évoqué et des modifications dues au PPCR. Cette question est encore à réfléchir.
- Envoi hebdomadaire d'outils aux DS.
  Nous avons produit à l'attention des lauréats de concours des brochures spécifiques aux concours internes et externes.

ACTIONS JURIDIQUES

Nous avons :

- pris en charge de nombreux dossiers adhérents, dont certains sont encore en cours.
- également traité des dossiers « juridiques » (droit syndical et droit collectif). Tous ces dossiers ont été acceptés par la CNAS (Caisse Nationale d'Action Syndicale de la CFDT).
- signé un contrat d'assistance avec notre avocat, Maître Brousse, chargé de plaider.

ACTIONS/ REVENDICATIONS

Dans le cadre de nos actions revendicatives, nous avons été présents « sur le pavé » :

- Manifestation contre la loi travail (2018).
- Manifestation de l'intersyndicale pour la revalorisation des maîtres délégués le 16 mai 2019 devant le rectorat, avec une audience.
- Manifestation contre la réforme des retraites (2019).

ACTUALITÉ

Nous avons été présents dès le début de la crise sanitaire pour répondre aux demandes et inquiétudes de nos adhérents et pour les informer régulièrement (chômage partiel, droits des salariés, ASA, DUER, protocoles sanitaires…)

Nous avons, en collaboration avec l'URI, l'UD, soutenu des équipes fragilisées par leurs employeurs et multiplié les outils et les soutiens aux adhérents et aux DS.